

П Л А Н М Е Р О П Р И Я Т И Й

(«дорожная карта»)

по повышению эффективности и качества услуг в сфере образования

Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

1) Обеспечение достижения российскими школьниками новых образовательных результатов:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов;
- участие в формировании системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;
- участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников;
- подготовка и переподготовка современных педагогических кадров в рамках модернизации педагогического образования.

2) Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

- участие в разработке и внедрении региональной системы оценки качества общего образования;
- разработка (изменение) показателей эффективности деятельности основных категорий работников общеобразовательных организаций;
- участие в разработке и реализации механизма поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.

3) Введение эффективного контракта в общем образовании:

- участие в разработке и апробации региональных моделей эффективного контракта в общем образовании;
- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организации общего образования;
- разработка и принятие локальных актов общеобразовательной организации, устанавливающих механизмы стимулирования педагогических работников, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективностью деятельности организации;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

1) Обеспечение достижения новых образовательных результатов:

- обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;
- повышение качества подготовки школьников, которое оценивается, в том числе, по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

2) Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

- введение оценки деятельности организации общего образования на основе показателей эффективности деятельности;
- сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

3) Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

Количественная характеристика	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 7 – 17 лет	человек	4078	4137	4220	4240	4265	4338
Численность обучающихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях, всего в том числе	человек	3170	3210	3265	3270	3300	3360
МОУ СОШ №3	человек	1100	1060	1025	1028	1027	1038
Число обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя							
МОУ СОШ №3	человек	15,3	15,8	15,5	15,6	15,6	15,7
муниципальный показатель	человек	14,9	15,1	15,4	15,4	15,6	15,8
региональный показатель	человек	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0
Удельный вес обучающихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом:							
МОУ СОШ №3	процент	27,3	32,8	48,2	73,4	83,5	91,8
муниципальный показатель	процент	31,1	42,1	55,1	69,1	80,4	91,0
Справочно в том числе (от общей численности обучающихся)							
начального общего образования	процент	31,1	42,1	45,1	49,6	50,7	50,8
основного общего образования	процент	-	-	10,0	19,5	29,7	40,2
региональный показатель	процент	35,0	45,0	56,0	67,0	78,0	90,0

Количественная характеристика	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательной организации МОУ СОШ № 3	процент	41,4	41,4	40,2	38,5	38,5	38,5
муниципальный показатель	процент	45,7	44,5	44,3	41,7	39,3	38,5
региональный показатель	процент	38,5	38,5	38,5	38,5	38,5	38,5
Доля педагогических работников общеобразовательной организации, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория МОУ СОШ № 3	процент	51,75	53,5	56,2	59,7	59,7	59,7
муниципальный показатель	процент	40,2	41,5	42,3	43,2	44,2	45,1
региональный показатель	процент	40,2	41,5	42,3	43,2	44,2	45,1
Удельный вес численности обучающихся, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности МОУ СОШ № 3	процент	90	90	97	100	100	100
муниципальный показатель	процент	78	85	95	100	100	100
региональный показатель	процент	83	85	95	100	100	100

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	Комплекс мероприятий по внедрению нового федерального государственного образовательного стандарта	Администрация, учителя МОУ СОШ № 3	2013-2018 годы	удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом к 2018 году составит 91,8%
1.1	<p>Создание условий для обучения обучающихся в соответствии с новым ФГОС начального общего образования</p> <p>Приобретение оборудования и материалов:</p> <p>Компьютерное оборудование, электронные учебники, робототехника</p> <p>Учебники и методические пособия</p> <p>Мебель для учебных кабинетов</p>	Руководитель, заместитель руководителя по АХЧ МОУ СОШ № 3	<p>2013-2018</p> <p>2015-2016г.</p> <p>2013-2018 г.</p> <p>2013-2014 г.</p>	удельный вес численности обучающихся начального звена, обучающихся в современных условиях составит 100% к 2018 году
1.2	<p>Создание условий для обучения обучающихся в соответствии с новым ФГОС основного общего образования</p> <p>Приобретение оборудования и материалов:</p> <p>Компьютерное оборудование, электронные учебники, робототехника, школьное телевидение</p>	Руководитель, заместитель руководителя по АХЧ МОУ СОШ №3	<p>2015-2018 годы</p> <p>2013, 2017-2018 г.</p>	удельный вес численности школьников основного звена, обучающихся в современных условиях составит 100% к 2018 году

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	<p>Спортивное оборудование и оборудование для спортивных залов, школьный скалодром</p> <p>Учебники и методические пособия</p>		<p>2015 г.</p> <p>2013-2018 г.</p>	
1.3	<p>Создание условий для реализации обучения по программам профильной школы</p> <p>химико-биологический профиль</p> <p>информационно-технологический профиль</p> <p>филологический профиль</p>	<p>Руководитель, заместители руководителя по УВР, учителя МОУ СОШ № 3</p>	<p>2013-2018 г.</p>	<p>удельный вес численности обучающихся старшего звена, обучающихся по программам профильной школы составит 100% к 2018 году</p>
1.4	<p>Реализация общеобразовательных программ профильной школы на основе электронного обучения и дистанционных образовательных технологий</p>	<p>Администрация, учителя МОУ СОШ № 3</p>	<p>2013-2018 г.</p>	<p>удельный вес численности обучающихся по общеобразовательным программам с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий составит не менее 35% к 2018 году</p>
1.5.	<p>Создание условий и развитие инклюзивного образования</p>	<p>Администрация, заместители директора по УВР, заместитель руководителя по АХЧ, учителя МОУ СОШ № 3</p>	<p>2013-2018 г.</p>	<p>удельный вес численности обучающихся, получающих общее образование с учетом разнообразия особых образовательных потребностей и индивидуальных возможностей, составит не менее 25% к 2018 году</p>
2.	<p>Участие в формировании системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников по предложению министерства образования Калининградской области</p>	<p>Заместитель руководителя по УВР, учителя МОУ СОШ №3</p>	<p>2013-2018 годы</p>	<p>средний балл по 100-балльной шкале ЕГЭ по математике составит не ниже 53,0;</p> <p>средний балл по 100-балльной шкале ЕГЭ по русскому языку составит не ниже 56,0</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
2.1	Участие в мониторинговых исследованиях качества основного общего образования, образовательных достижений обучающихся общеобразовательных организаций		Согласно приказам Министерства образования Калининградской области	Охват мониторинговыми исследованиями всех учащихся 1, 5, 8, 10 классов. Удельный вес обучающихся, показавших базовый, средний и высокий уровни в мониторинговых исследованиях, составит не менее 84%
2.2	Реализация муниципальной программы психолого-педагогического и социального сопровождения обучающихся в новых условиях обучения	При участии службы психолого-педагогического сопровождения учащихся в образовательном пространстве (психолог, дефектолог, логопед, социальный педагог)	В период учебного года	Общее количество школьников, обучающихся в комфортных условиях, составит 100%
2.3	Мониторинг профессионального самоопределения обучающихся основной школы (8, 9 класс)		Ежегодно: ноябрь, март	100% выпускников основного звена определяют экзамены по выбору для дальнейшего профессионального образования
2.4	Мониторинг формирования трудового потенциала выпускников 9, 11 классов		Ежегодно: сентябрь-октябрь	100% выпускников получают профессиональное образование
3.	Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников по предложению Министерства образования Калининградской области	Заместитель руководителя по УВР, учителя МОУ СОШ №3	2013-2018 годы	удельный вес численности школьников, достигших базового уровня образовательных достижений в российских и международных сопоставительных исследованиях качества образования (PIRLS, TIMSS, PISA), в общей численности школьников, принявших участие в указанных исследованиях составит не менее 69%
4.	Подготовка и переподготовка современных педагогических кадров в рамках модернизации педагогического	Руководитель, заместитель руководителя по УВР МОУ СОШ №3	2013-2018 годы	45% педагогических работников ежегодно будут проходить переподготовку и повышение квалификации по модернизированным

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	образования			программам
4.1	Обеспечение прохождения обучения по программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников	Руководитель, заместитель руководителя по УВР МОУ СОШ №3	2013, 2014 годы	Плановое количество педагогических работников, прошедших обучение 2013 год – 20 человек 2014 год – 35 человек
4.3	Обеспечение прохождения обучения по программам духовно-нравственного образования	Руководитель, заместитель руководителя по УВР МОУ СОШ №3	2013 год	Плановое количество педагогических работников, прошедших обучение: 2013 год – 5 человек
4.4	Обеспечение прохождения обучения по программам специального коррекционного образования	Руководитель, заместитель руководителя по УВР МОУ СОШ №3	2014 год 2016 год	Плановое количество педагогических работников, прошедших обучение 2014 год – 17 человек, 2016 год – 18 человек
4.5	Развитие системы наставничества	Руководитель МОУ СОШ № 3	2014-2018 год	удельный вес педагогов-наставников в общей численности педагогических работников к 2018 году составит не менее 5%
Обеспечение доступности качественного образования				
5.	Участие в разработке и внедрении региональной системы оценки качества общего образования	Руководитель МОУ СОШ №3, заместители директора по УВР, заместитель директора по АХЧ.	2014 - 2015 годы	100% педагогических и административно-управленческих работников МОУ СОШ № 3, оценка деятельности которых будет осуществляться на основе показателей эффективности деятельности работников общего образования
5.1	Реализация муниципальной программы психолого-педагогического и социального	При участии Центра психолого-педагогической реабилитации и	В период учебного	100% обучающихся основной и старшей ступеней обучения будут охвачены

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	сопровождения обучающихся основной и старшей ступеней обучения при подготовке к государственной (итоговой) аттестации	коррекции г.Гусева	года	психолого-педагогическим и социальным сопровождением при подготовке к государственной (итоговой) аттестации
6.	Участие в разработке (изменении) показателей эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников	Руководитель МОУ СОШ № 3	2013-2014 годы	количество работников педагогических и административно-управленческого персонала, оценка деятельности которых осуществляется на основе показателей эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций, к 2015 году составит не менее 100 процентов
7.	Разработка и реализация механизмов на муниципальном уровне в рамках поддержки общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях	Руководитель МОУ СОШ №3	2013-2018 годы	повышение заработной платы педагогическим работникам сельского общеобразовательного учреждения на 20% путём оплаты труда работников, выполняющих непрофильные функции, из средств муниципального бюджета
8.	Достижение удовлетворительного уровня базовой инфраструктуры общеобразовательных организаций, обеспечивающего современные эффективные условия обучения	Руководитель, заместитель руководителя по АХЧ МОУ СОШ №3	2013-2018 годы	общеобразовательная организация к 2018 году будет иметь 100% удовлетворительный уровень базовой инфраструктуры, обеспечивающий доступные, современные, эффективные, безопасные, комфортные условия обучения
8.1	Реорганизация МОУ СОШ №3 путем присоединения к ней МОУ СОШ №6		2013 год	
8.2	Перевод МОУ СОШ №3 в новое современное здание по адресу: г.Гусев, ул.Советская, 25.		2013 год	

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
8.3	Филиал МОУ СОШ № 3 «СОШ в п.Михайлово» - ремонт кровли		2013 год	требованиями к условиям образования
8.4	Филиал МОУ СОШ № 3 «СОШ в п.Михайлово» - ремонт санузлов		2013 год	Материально-техническая база в соответствии с современными требованиями к условиям образования
8.5	Филиал МОУ СОШ № 3 «СОШ в п.Михайлово» - ремонт крыльца		2013 год	Материально-техническая база в соответствии с современными требованиями к условиям образования
8.6	МОУ СОШ № 3 - строительство газовой котельной		2014 год	Материально-техническая база в соответствии с современными требованиями к условиям образования
8.7	Внедрение информационно-программной системы «О7.Образование» во всех общеобразовательных организациях	При участии ОАО «Ростелеком»	2013 год	Внедрение «О7.Образование» - системы электронного обеспечения управленческой и педагогической деятельности в общеобразовательной организации
Введение эффективного контракта в общем образовании				
9.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования по рекомендациям Минобрнауки России по внедрению эффективного контракта в общем образовании МО «Гусевский муниципальный район»	Руководитель МОУ СОШ № 3	2013-2015 годы	<p>Достижение 82,5% показателя средней заработной платы педагогических работников к средней заработной плате по экономике региона к 2016 году;</p> <p>удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций составит не менее 24% к общему количеству в 2018 году</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
10.1	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с заместителями руководителя МОУ СОШ № 3:	Руководитель МОУ СОШ № 3	2013-2015 годы	Внедрение новых трудовых отношений с заместителями руководителя МОУ СОШ № 3 на основе эффективного контракта в 2014 году с 01.09.2014г.
10.2	разработка механизмов стимулирования заместителей руководителя МОУ СОШ № 3, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации		2013 год	участие в разработке Положения о критериях эффективности деятельности заместителей руководителя МОУ СОШ № 3
10.3	заключение трудовых договоров с заместителями руководителя МОУ СОШ № 3 в соответствии с типовой формой договора		2013-2015 годы	заключение трудового договора с заместителями руководителя МОУ СОШ № 3 в соответствии с типовой формой договора эффективного контракта с 01.09.2014 года.
10.4	разработка механизмов стимулирования основных категорий работников общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности общеобразовательной организации		2014-2015 годы	положение о выплатах в соответствии с критериями эффективности деятельности работникам основных категорий МОУ СОШ № 3 (школьный локальный акт)

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
10.5	инициирование заключения трудовых договоров с основными категориями работников общеобразовательных организаций в соответствии с типовой формой договора		2014-2015 годы	заключение эффективных контрактов с работниками основных категорий МОУ СОШ № 3 составит во 2- полугодии 2014г. 50% ; в 1-м полугодии 2015 года 100%.
10.6	привлечение молодых педагогов для работы в школе		2013 – 2018 годы	доля молодых педагогов в 2018 году составит не менее 24% от общей численности педагогических работников общего образования
11.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	Администрация МОУ СОШ № 3 совместно с Управляющим советом	2013 - 2018 годы	Формирование положительного имиджа образовательной организации, направленного на достижения удовлетворительного уровня предоставляемых образовательных услуг
11.1	организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия		2013-2014 годы	организация и проведение деловой игры с привлечением членов Управляющего совета школы, не менее 3 публикаций в муниципальной газете «За доблестный труд», на официальном сайте организации http://www.shkola3gusev.ru/ , проведение ежемесячных семинаров с педагогическими работниками/
11.2	мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление и тиражирование лучших практик		2015 год 2017 год	достижение уровня удовлетворённости населения качеством образовательных услуг в сфере общего образования до 90% к 2018 году

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Средний балл единого государственного экзамена								Ежегодно средний балл единого государственного экзамена по русскому языку и математике соответствует либо превышает муниципальный показатель
	по математике								
	школьный показатель	балл	49,5	50,74	47,5	48,6	49,2	50,0	
	муниципальный показатель	балл	45,9	48	48,3	48,6	49,2	50,0	
	по русскому языку								
	школьный показатель	балл	60,8	65,4	65,5	65,1	65,6	65,5	
	муниципальный показатель	балл	62,3	63,9	64,1	64,3	64,6	64,7	
2.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций								Численность молодых учителей в возрасте до 30 лет к 2018 году будет составлять не менее 24 процентов в общей численности учителей общеобразовательной организации
	школьный показатель	процент	15,0	18,0	20,0	22,0	23,0	24,0	
	муниципальный показатель	процент	15,0	18,0	20,0	22,0	23,0	24,0	
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной заработной плате в экономике Калининградской области								Среднемесячная заработная плата педагогических работников общеобразовательных организаций к 2016 году составит не менее 100 процентов среднемесячной заработной платы в экономике региона
	школьный показатель	процент	80,3	82,5	82,5	82,5	82,5	82,5	

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
	муниципальный показатель	процент	85,2	86,4	86,5	86,5	86,5	86,5	
4.	Удельный вес общеобразовательных организаций, в которых внедрена оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников на основе показателей эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций								Внедрение системы оценки деятельности общеобразовательной организации на основе показателей эффективности
	школьный показатель	процент	-	50	100	100	100	100	
	муниципальный показатель	процент	-	80	100	100	100	100	